

<div></div> <div>PLAN DE CUALIFICACIÓN AL TALENTO HUMANO Y CRONOGRAMA APOYO PSICOSOCIAL – SALUD Y NUTRICIÓN- MODALIDAD INSTITUCIONAL PUERTO ASIS - PUTUMAYO CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL – CDI SANTO ÁNGEL-CDI CASITA FELIZ</div>					
CENTRO ZONAL:	PUERTO ASÍS				
MODALIDAD DE ATENCIÓN	MODALIDAD INSTITUCIONAL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL			PERIODO	FEBRERO 2026
INTRODUCCIÓN	El presente plan de cualificación al talento humano del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) tiene como propósito fundamental fortalecer las competencias del equipo pedagógico y operativo, brindando herramientas teóricas y prácticas que contribuyan a la mejora continua de su labor. A través de este proceso formativo, se busca incidir de manera intencionada en la promoción del desarrollo integral de las niñas y los niños, garantizando el ejercicio pleno de sus derechos desde la primera infancia y reafirmando el compromiso con una atención de calidad, sensible y transformadora.				
OBJETIVO	Contribuir a la generación y el fortalecimiento de las competencias de las y los participantes, aportando elementos comprensivos y prácticos para incidir en la realización de procesos permanentes e intencionados que para promover el desarrollo integral de las niñas y los niños y el ejercicio de sus derechos desde sus primeros años de vida.				
METODOLOGÍA	Las jornadas de cualificación se desarrollarán mediante una metodología participativa y reflexiva dirigida a los 37 miembros del talento humano de los CDI Casita Feliz y Santo Ángel, orientada al fortalecimiento de sus competencias en la atención integral a la primera infancia. Durante los encuentros se emplearán estrategias pedagógicas como socialización de lineamientos del ICBF, uso de carteles pedagógicos, presentaciones didácticas, análisis de estudios de caso, conversatorios y ejercicios de reflexión grupal, promoviendo el intercambio de experiencias y la apropiación de herramientas para fortalecer la práctica institucional.				
FECHA	TEMA	OBJETIVOS	N° Horas	PERFILES TH	RESPONSABLE
MAYO	ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA	Fortalecer en el talento humano la comprensión del enfoque diferencial, promoviendo prácticas inclusivas y pertinentes en la atención a la primera infancia.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial
MAYO	RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN	Brindar orientación al talento humano frente a la resolución 3280 de 2018 y esquema de vacunación con el fin de obtener información clara para el cumplimiento de las atenciones priorizadas de los niños y niñas.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JUNIO	TRÁNSITO ARMÓNICO EN LA EDUCACIÓN INICIAL	Brindar herramientas al talento humano para orientar el proceso de tránsito armónico de los participantes hacia la educación formal, garantizando acompañamientos adecuados.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial

JUNIO	USO DE EXTINTORES	Capacitar al talento humano en primeros auxilios, uso de extintores con el fin de que obtengan las facultades necesarias en caso de presentarse algún accidente	3H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JUNIO	GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.	Orientar al talento humano sobre las nuevas guías de alimentación colombianas y sus 7 mensajes claves.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JULIO	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	Fortalecer en el talento humano habilidades para la resolución pacífica de conflictos y el mejoramiento del clima organizacional.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial
JULIO	ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL- BIENESTARINA	Promover el buen uso de la Bienestarina como alimento de alto valor nutricional a través de Preparaciones culinarias Territoriales con AAVN	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
OBSERVACIONES	El cronograma del presente plan de cualificación está sujeto a modificaciones según las novedades, necesidades y prioridades del talento humano. Cualquier ajuste se realizará con el fin de garantizar una implementación efectiva y alineada con los lineamientos establecidos, asegurando así una mayor pertinencia y aprovechamiento de los espacios de formación				

**CRONOGRAMA PLAN DE CUALIFICACION DIRIGIDO AL TALENTO HUMANO
 SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA Y LAS CONSECUENCIAS QUE AFECTAN SU
 SANO DESARROLLO
 MODALIDAD INSTITUCIONAL- CDI**

TEMÁTICA	MAYO	JUNIO	JULIO
ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA	X		
RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN	X		
TRANSITO ARMÓNICO EN LA EDUCACIÓN INICIAL		X	
USO DE EXTINTORES		X	
GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.		X	
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL			X
ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL- BIENESTARINA			X

Amparo Benavides

LUZ AMPARO BENAVIDES
 APOYO EN SALUD
 CDI SANTO ÁNGEL



YEISON STIVEN MONTOYA
ZABALA
 PROFESIONAL PSICOSOCIAL
 CDI SANTO ÁNGEL-CDI CASITA
 FELIZ



NANCY ROSIO LOPEZ.
 APOYO EN SALUD
 CDI CASITA FELIZ

Fundación fraternidad

Servicio Social y Cumplimiento

NIT G00-135.278-5



<div></div> <div>PLAN DE CUALIFICACIÓN AL TALENTO HUMANO Y CRONOGRAMA APOYO PSICOSOCIAL – SALUD Y NUTRICIÓN- MODALIDAD INSTITUCIONAL PUERTO ASIS - PUTUMAYO CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL – CDI TERNURITAS II - CDI VILLA ROSA- CDI MI BELLO DESPERTAR III</div>					
CENTRO ZONAL:	PUERTO ASIS				
MODALIDAD DE ATENCIÓN	MODALIDAD INSTITUCIONAL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL		PERIODO	FEBRERO 2026	
INTRODUCCIÓN	El presente plan de cualificación al talento humano del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) tiene como propósito fundamental fortalecer las competencias del equipo pedagógico y operativo, brindando herramientas teóricas y prácticas que contribuyan a la mejora continua de su labor. A través de este proceso formativo, se busca incidir de manera intencionada en la promoción del desarrollo integral de las niñas y los niños, garantizando el ejercicio pleno de sus derechos desde la primera infancia y reafirmando el compromiso con una atención de calidad, sensible y transformadora.				
OBJETIVO	Contribuir a la generación y el fortalecimiento de las competencias de las y los participantes, aportando elementos comprensivos y prácticos para incidir en la realización de procesos permanentes e intencionados que para promover el desarrollo integral de las niñas y los niños y el ejercicio de sus derechos desde sus primeros años de vida.				
METODOLOGÍA	Las jornadas de cualificación se desarrollarán mediante una metodología participativa y reflexiva dirigida a los 30 miembros del talento humano de los CDI Ternuritas II, Villa Rosa, Mi Bello Despertar III orientada al fortalecimiento de sus competencias en la atención integral a la primera infancia. Durante los encuentros se emplearán estrategias pedagógicas como socialización de lineamientos del ICBF, uso de carteles pedagógicos, presentaciones didácticas, análisis de estudios de caso, conversatorios y ejercicios de reflexión grupal, promoviendo el intercambio de experiencias y la apropiación de herramientas para fortalecer la práctica institucional.				
FECHA	TEMA	OBJETIVOS	N° Horas	PERFILES TH	RESPONSABLE
MAYO	ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA	Fortalecer la comprensión del enfoque diferencial en el talento humano para garantizar prácticas inclusivas y pertinentes, integrando estrategias de atención para hijos de firmantes de paz y población rural dispersa.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial
MAYO	RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN	Brindar orientación al talento humano frente a la resolución 3280 de 2018 y esquema de vacunación con el fin de obtener información clara para el cumplimiento de las atenciones priorizadas de los niños y niñas.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JUNIO	TRÁNSITO ARMÓNICO EN LA EDUCACIÓN INICIAL	Brindar herramientas al talento humano para acompañar el paso a la educación formal, enfocándose en la continuidad afectiva y pedagógica.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial

Calle 6 No. 9-74 BARRIO KENNEDY- MOCOYA - PUTUMAYO
 TELEFONO: 4296786 - 3107860912
 CORREO ELECTRONICO: funfraternidad@gmail.com

Fundación fraternidad

Servicio Social y Cumplimiento

NIT G00-135.278-5



JUNIO	USO DE EXTINTORES	Capacitar al talento humano en primeros auxilios, uso de extintores con el fin de que obtengan las facultades necesarias en caso de presentarse algún accidente	3H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JUNIO	GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.	Orientar al talento humano sobre las nuevas guías de alimentación colombianas y sus 7 mensajes claves.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
JULIO	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	Fortalecer en el talento humano habilidades para la resolución pacífica de conflictos y el mejoramiento del clima organizacional.	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo Psicosocial
JULIO	ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL- BIENESTARINA	Promover el buen uso de la Bienestarina como alimento de alto valor nutricional a través de Preparaciones culinarias Territoriales con AAVN	2H	Equipo interdisciplinario del CDI	Apoyo en salud
OBSERVACIONES	El cronograma del presente plan de cualificación está sujeto a modificaciones según las novedades, necesidades y prioridades del talento humano. Cualquier ajuste se realizará con el fin de garantizar una implementación efectiva y alineada con los lineamientos establecidos, asegurando así una mayor pertinencia y aprovechamiento de los espacios de formación				

Calle 6 No. 9-74 BARRIO KENNEDY- MOCOYA - PUTUMAYO
 TELEFONO: 4296786 - 3107860912
 CORREO ELECTRONICO: funfraternidad@gmail.com

**CRONOGRAMA PLAN DE CUALIFICACION DIRIGIDO AL TALENTO HUMANO
 SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA Y LAS CONSECUENCIAS QUE AFECTAN SU
 SANO DESARROLLO
 MODALIDAD INSTITUCIONAL- CDI**

TEMÁTICA	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	EJECUTADO
ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA	X								
RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN	X								
TRANSITO ARMÓNICO EN LA EDUCACIÓN INICIAL		X							
USO DE EXTINTORES		X							
GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.		X							
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL			X						
ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL- BIENESTARINA			X						

Fundación fraternidad
Servicio Social y Cumplimiento
NIT G00-135.278-5



NATHALY DELGADO ACOSTA
NUTRICIONISTA EAS

LUIS MIGUEL LASSO
PROFESIONAL PSICOSOCIAL
CDI MBD III-CDI TERNURITAS II -
CDI VILLA ROSA

Marcela Burbano P.

MARCELA BURBANO
NUTRICIONISTA EAS

<div></div> <div>PLAN DE CUALIFICACIÓN AL TALENTO HUMANO Y CRONOGRAMA APOYO PSICOSOCIAL – SALUD Y NUTRICIÓN- MODALIDAD INSTITUCIONAL PUERTO ASIS - PUTUMAYO CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL – CDI TERNURITAS I, CDI MI BELLO DESPERTAR SEDE I – II</div>							
CENTRO ZONAL:	PUERTO ASÍS						
MODALIDAD DE ATENCIÓN	MODALIDAD INSTITUCIONAL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL		PERIODO	Fecha – FEBRERO 2026			
INTRODUCCIÓN	El presente plan de cualificación al talento humano del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) tiene como propósito fundamental fortalecer las competencias del equipo pedagógico y operativo, brindando herramientas teóricas y prácticas que contribuyan a la mejora continua de su labor. A través de este proceso formativo, se busca incidir de manera intencionada en la promoción del desarrollo integral de las niñas y los niños, garantizando el ejercicio pleno de sus derechos desde la primera infancia y reafirmando el compromiso con una atención de calidad, sensible y transformadora.						
OBJETIVO	Contribuir a la generación y el fortalecimiento de las competencias de las y los participantes, aportando elementos comprensivos y prácticos para incidir en la realización de procesos permanentes e intencionados que para promover el desarrollo integral de las niñas y los niños y el ejercicio de sus derechos desde sus primeros años de vida.						
FECHA	TEMA	OBJETIVOS	METODOLOGÍA	No HORAS	PERFILES TH	No. PARTICIPANTES	RESPONSABLE
FEBRERO	PACTO DE CONVIVENCIA	Conocer y promover en el equipo del talento humano normas, reglas y acuerdos para la ejecución de las funciones con base en los lineamientos técnicos de la atención.	Se trabajará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, que permita al talento humano, construir, comprender y analizar las normas, reglas y acuerdos necesarios para el adecuado desarrollo de sus funciones, en coherencia con los lineamientos técnicos de la atención.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial

FEBRERO	ACTUACIONES EN CASO DE AMENAZA, VULNERACIÓN O INOBSERVANCIA DE DERECHOS POR PARTE DEL TALENTO HUMANO VINCULADO A LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA.	Capacitar al talento humano en las actuaciones a realizar en su rol como garantes de derechos que permita la identificación y atención de casos de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos.	Se desarrollará a partir de un enfoque participativo, reflexivo y práctico, orientado al fortalecimiento de las competencias del talento humano como garantes de derechos en la atención a la primera infancia.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Psicosocial
MAYO	LEY 1804 DE 2016	Socializar la política de Estado para el desarrollo integral a la primera infancia, con el propósito de que el talento humano identifique el marco legal de los programas de atención integral del ICBF.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y contextualizado, que permita al talento humano comprender, analizar y apropiar los principios, componentes y alcances de la Ley 1804 de 2016	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial
MAYO	DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS – DERECHOS DE PROTECCION	Promover entornos protectores sobre los derechos de los niños y niñas desde la infancia, que permita actuar proactivamente en los contextos familiares y comunitarios, asegurando condiciones para el desarrollo infantil, y la garantía de derechos.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, orientado a fortalecer la comprensión y apropiación de los derechos de los niños y las niñas, así como	1h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial

			las acciones de protección en el contexto de la atención integral.				
MAYO	EQUIDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO:	Promover la equidad de género y prevenir las violencias basadas en género mediante la sensibilización y el fortalecimiento de prácticas respetuosas, inclusivas y libres de discriminación en el talento humano.	Se desarrollará a través de un diálogo, reconociendo con el talento humano los diversos tipos de violencia presentados en las familias y sus hogares	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial
MAYO	RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN	Brindar orientación al talento humano frente a la resolución 3280 de 2018 y esquema de vacunación con el fin de obtener información clara para el cumplimiento de las atenciones priorizadas de los niños y niñas	Se desarrollará a través de un dialogo de saberes con el fin de identificar falencias y retroalimentar las mismas sobre la temática.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista
JUNIO	HERRAMIENTAS Y ORIENTACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL	Fortalecer en el talento humano los conocimientos básicos del enfoque diferencial para la atención a población que se atiende en las UDS.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y práctico, orientado a fortalecer en el talento humano la comprensión y aplicación del enfoque diferencial en los servicios de atención a la primera infancia.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Coordinador- Psicosocial
JUNIO	TRANSITO ARMÓNICO	Dar a conocer a al talento humano el proceso de tránsito armónico con los niños y niñas que darán inicio a la educación formal retroalimentando cada uno de los procesos con padres de familia y cuidadores.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y experiencial, orientado a fortalecer las capacidades del talento humano para	1h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Psicosocial



			acompañar de manera adecuada el proceso de tránsito armónico de los niños y las niñas entre entornos, niveles o servicios educativos.				
JUNIO	USO DE EXTINTORES	Capacitar al talento humano en primeros auxilios, uso de extintores con el fin de que obtengan las facultades necesarias en caso de presentarse algún accidente	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, orientado a fortalecer en el talento humano habilidades para el uso de extintores en caso de presentarse un accidente.	3H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista
JUNIO	GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.	Orientar al talento humano sobre las nuevas guías de alimentación colombianas y sus 7 mensajes claves.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, orientado a orientar al talento humano sobre las nuevas guías de alimentación colombianas.	1H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista
JULIO	RESOLUCION DE CONFLICTOS	Capacitar al talento humano en resolución y manejo de conflictos con el propósito de brindar herramientas para prevenir, mediar y resolver conflictos en las relaciones interpersonales, fomentando el intercambio de ideas creativas para la resolución de problemas.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, orientado a fortalecer en el talento humano habilidades para la resolución pacífica de conflictos en el contexto educativo	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Psicosocial
JULIO	ALIMENTO DE ALTO VALOR	Promover el buen uso de la Bienestarina como alimento de	La metodología se desarrollará desde un	2H	Agentes educativas, Auxiliares	31	Nutricionistas

	NUTRICIONAL-BIENESTARINA	alto valor nutricional a través de Preparaciones culinarias Territoriales con AAVN	enfoque participativo, orientado a sensibilizar al talento humano sobre el buen uso de la Beinestarina.		pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo		
AGOSTO	TRABAJO EN EQUIPO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	Brindar herramientas al talento humano que permita la sana convivencia y un clima laboral de respeto y cooperación, que permitan armonía en los espacios familiares, sociales y laborales.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, orientado a fortalecer las relaciones interpersonales, la comunicación y la cooperación entre el talento humano, favoreciendo un clima organizacional positivo.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Psicosocial
AGOSTO	CELEBRACIÓN DE LA SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA	Promover la lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia materna	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, y reflexivo permitiendo sensibilizar al talento humano sobre la importancia de la lactancia humana.	1H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista
AGOSTO	FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	Orientar al talento humano en la identificación de los tipos o formas de violencias que se pueden presentar contra las niñas y los niños. Teniendo en cuenta el PROTOCOLO DE ACTUACIONES ANTE ALERTAS DE AMENAZA, VULNERACIÓN O INOBSERVANCIA DE DERECHOS EN LOS SERVICIOS	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y preventivo, orientado a fortalecer en el talento humano la identificación, prevención y actuación frente a las diferentes formas de violencia	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Coordinador-Psicosocial

		DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA DEL ICBF.	contra los niños y las niñas.				
SEPTIEMBRE	HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Fomentar buenos hábitos y estilos de vida saludable a través de una buena alimentación y la promoción de la actividad física	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, y activo promoviendo la actividad física a través de aeróbicos o rumba terapia	2H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Salud y nutrición
SEPTIEMBRE	MANEJO DEL ESTRÉS Y AUTOCUIDADO	Fomentar el autocuidado para reducir el estrés, brindando estrategias de manejo del estrés laboral, con el propósito de promover su bienestar integral, prevenir el desgaste laboral y garantizar ambientes pedagógicos protectores y de calidad para los niños y niñas a su cargo..	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, orientado a fortalecer en el talento humano habilidades para el manejo del estrés y la promoción del autocuidado en su vida personal y laboral.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Psicosocial
OCTUBRE	DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS – DERECHOS DE PROTECCION	Promover entornos protectores sobre los derechos de los niños y niñas desde la infancia, que permita actuar proactivamente en los contextos familiares y comunitarios, asegurando condiciones para el desarrollo infantil, y la garantía de derechos.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y experiencial, orientado a fortalecer en el talento humano la comprensión, apropiación y garantía de los derechos de los niños y las niñas, especialmente aquellos relacionados con su protección integral.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial
OCTUBRE	LONCHERAS SALUDABLES	Promover en el talento humano una alimentación saludable dentro del entorno laboral.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo,	2H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas,	31	Nutricionistas

	PARA ADULTOS		ofreciendo alternativas de loncheras para aplicar al entorno laboral.		Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo		
NOVIEMBRE	SALUD MENTAL	Fortalecer la comprensión y el cuidado de la salud mental en el talento humano del CDI, promoviendo el bienestar emocional, el manejo adecuado del estrés y la generación de entornos laborales saludables que impacten positivamente la atención a la primera infancia.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, reflexivo y vivencial, orientado a promover el bienestar emocional y fortalecer el cuidado de la salud mental en el talento humano.	2h	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial
NOVIEMBRE	IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO EN ÉPOCA DECEMBRINA	Identificar oportunamente los factores de riesgo presentes en la época decembrina, con el fin de prevenir situaciones que puedan afectar la seguridad y el bienestar de los niños, niñas y sus familias, promoviendo acciones de cuidado y protección integral.	La metodología que se implementará consistirá en el análisis de ejemplos clave que permitan comprender las consecuencias de acciones negativas en el contexto familiar. Así mismo, desde su rol, el talento humano promoverá la sensibilización de las familias, orientándolas hacia prácticas de cuidado, buen trato y prevención de situaciones de riesgo.	2H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Apoyo Psicosocial
NOVIEMBRE	ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES	Orientar al talento humano sobre la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles.	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, capacitando sobre las diferentes enfermedades y alternativas para su prevención.	2H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista

DICIEMBRE	ALIMENTACION EN EPOCA DECEMBRINA	Orientar al talento humano en la buena alimentación en época decembrina	La metodología se desarrollará desde un enfoque participativo, capacitando frente a como alimentarse en épocas decembrinas.	2H	Agentes educativas, Auxiliares pedagógicas, Servicios generales, Gestoras de alimentos, Equipo administrativo	31	Nutricionista
OBSERVACIONES	El cronograma del presente plan de cualificación está sujeto a modificaciones según las novedades, necesidades y prioridades del talento humano. Cualquier ajuste se realizará con el fin de garantizar una implementación efectiva y alineada con los lineamientos establecidos, asegurando así una mayor pertinencia y aprovechamiento de los espacios de formación						

**CRONOGRAMA PLAN DE CUALIFICACION DIRIGIDO AL TALENTO HUMANO
 SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA Y LAS CONSECUENCIAS QUE AFECTAN SU SANO
 DESARROLLO
 MODALIDAD INSTITUCIONAL- CDI TERNURITAS I- MI BELLO DESPERTAR I Y II**

TEMÁTICA	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	EJECUTADO
ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA									X
RESOLUCIÓN 3280 DE 2018, ESQUEMA DE VACUNACIÓN									X
TRANSITO ARMÓNICO EN LA EDUCACIÓN INICIAL									X
USO DE EXTINTORES									X
GUÍA DE ALIMENTACIÓN PARA LA POBLACIÓN COLOMBIANA BASADA EN BIODIVERSIDAD Y ALIMENTACIÓN REAL.									X
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL									X

ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL- BIENESTARINA									X
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Leidy M. Castro D.

LEIDY MARCELA CASTRO DAVID
PROFESIONAL PSICOSOCIAL

Marcela Burbano P.

JINETH MARCELA BURBANO
NUTRICIONISTA EAS